

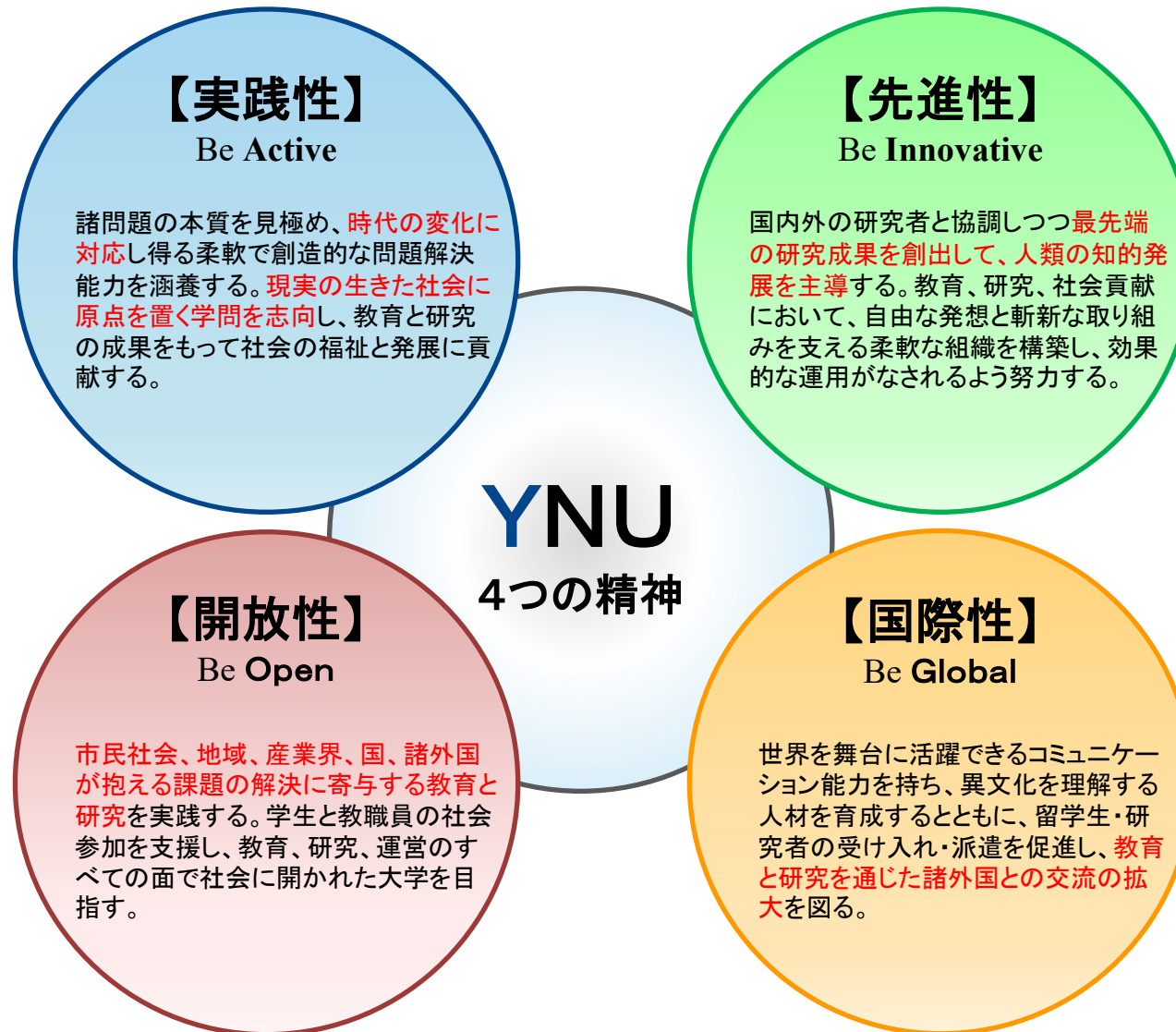
- 国際都市「横浜」の緑豊かなキャンパス
- 全学部・大学院が1つのキャンパスに

常盤台キャンパス(航空写真)



大学の理念(横浜国立大学憲章)

平成16年4月1日制定



➤ 知の統合型大学として、世界水準の研究大学を目指す



今世紀、日本を含む先進諸国は低成長と財政危機、少子高齢化、感染症の拡大、大規模災害、環境問題など多くの困難な課題に直面しています。このような時代であるからこそ、国立大学は、学問の発展と新たな価値の創出、イノベーションの創造に貢献しなければなりません。

横浜国立大学は、建学以来の歴史の中で育まれてきた「**実践性**」「**先進性**」「**開放性**」「**国際性**」の理念（大学憲章）の下に、人文系、社会系、理工系などの多様な専門性を有する教員がOne Campusに集い、社会実践を重視した教育研究を行うとともに、**各分野で第一線の学術研究成果をあげてきました。**

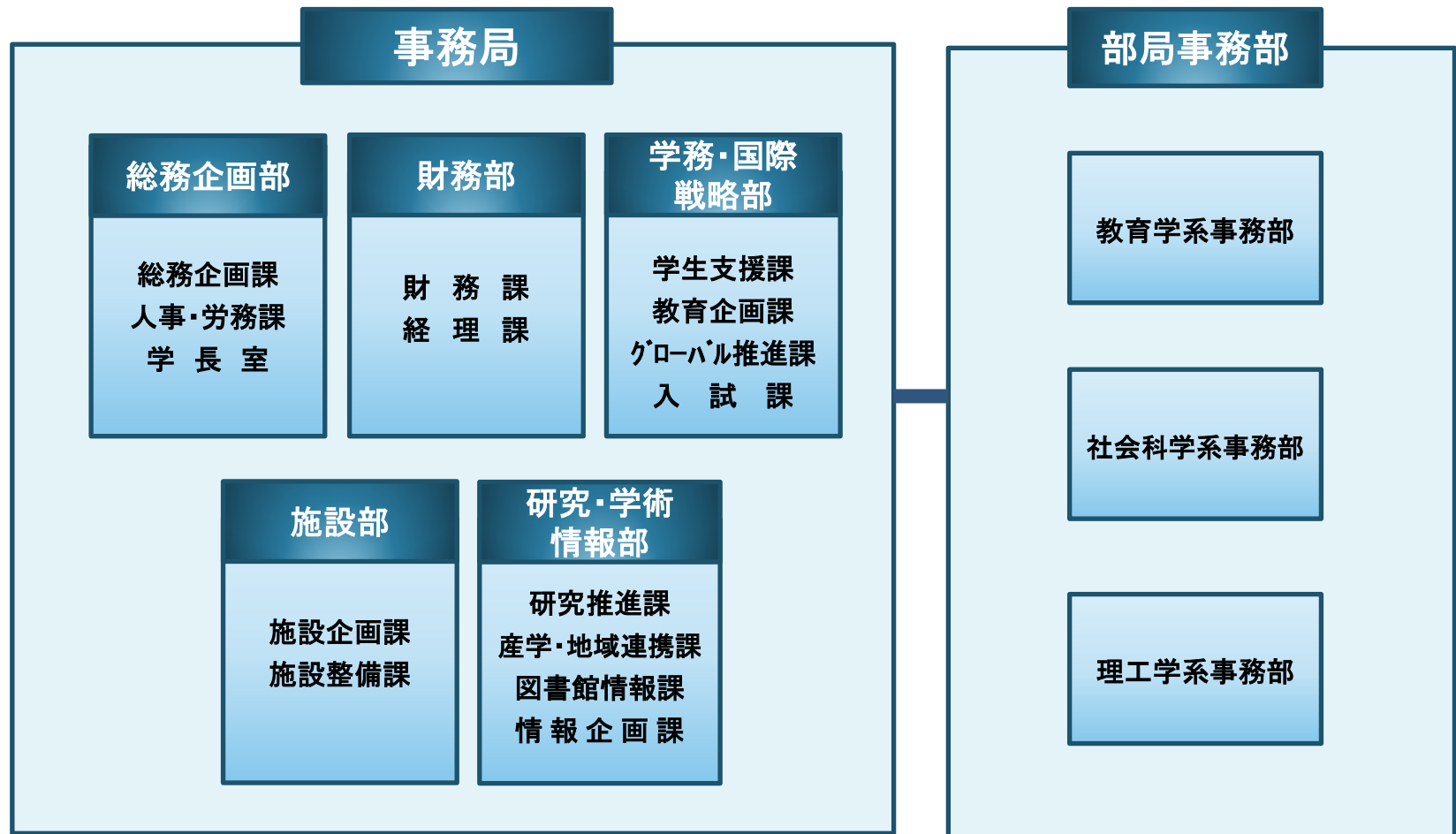
こうした実績の上に、今後も**本学は、国と地域のイノベーション創出の中心的役割を果たしたい**と願っています。そのため、多様な学術知・実践知を動員し、産業、地域、市民等の多様なセクターと国内外を問わず、分野を超えてオープンに連携することで、「新たな社会・経済システムの提案」や「イノベーションの創出・科学技術の発展」に資する「**知の統合型大学**」として「**世界水準の研究大学**」を目指します。

併せてこのビジョンを教員・職員のみならず、学生・保護者・卒業生・地域とも広く共有し共に成長していきたいと思います。

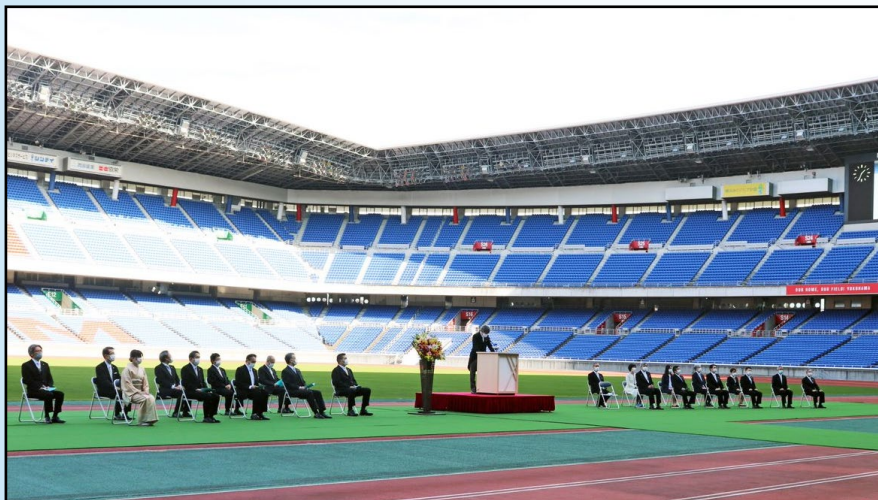
横浜国立大学 学長 梅原 出

➤ 大学の経営(運営)を支える重要な組織

【事務組織】



令和二年度・三年度 入学歓迎式



総務担当

⇒会場選定、企画立案、進行、全体とりまとめ

財務・経理担当

⇒予算確保、各種契約、物品調達、予算執行



広報担当

⇒卒業生への協力依頼、動画コンテンツの作成、オンライン配信

法規担当

⇒映像・音楽に関する著作権等の確認



学務担当

⇒在学生への協力依頼、会場の案内誘導計画の作成、緊急避難計画の作成

キャリア形成イメージ



本学における職員の育成方針

職員が身に着けるべき能力

- ① コミュニケーション能力
- ② 大学全体を見て仕事をする能力
- ③ 責任を持って仕事をする能力
- ④ 日々成長する能力
- ⑤ 大学職員としての誇りと情熱



能力開発プログラム(研修)

- ◇階層別研修(初任者研修、中堅職員研修、係長研修、etc)
- ◇知識・技能向上研修(アプリケーション研修、簿記研修、etc)
- ◇自己啓発支援(大学職員SD研修「研鑽グループ支援研修」、etc)

メンター制度

- ◇新規職員一人一人に年齢が近い先輩職員がメンターとして付き、仕事上や生活上の相談相手となり成長を促す。

今年度採用予定数

- ・事務系 **10名** 【試験区分:事務】
- ※年度途中の採用も積極的に行います

求める人材

- ・自分で考え行動できる方
- ・教員と協働して事業を実施・推進できる方
- ・自分を磨く意欲的な挑戦を続けられる方

採用プロセス

